

**Отчет о работе профкома Химического факультета  
за период с 28.10.2010 г. по 18.11.2011 г.**

(Выступление председателя профкома В.М.Сенявина на 61-й отчетной конференции профсоюзной организации Химического факультета)

Уважаемые коллеги!

На сегодняшний день профсоюзная организация Химического факультета насчитывает 2245 человек: 1175 сотрудников, 838 студентов, 232 аспиранта и 74 неработающих пенсионера (Таблица 1).

**Таблица 1. Данные о численности профсоюзной организации Химического факультета**

	11.2007	11.2008	11.2009	10.2010	11.2011
сотрудников	1585	1319	1247	1211	1175 / 1704
студентов	1075	1065	1150	1062	838 / 973
аспирантов	219	230	203	200	232 / 232
неработающих	97	86	80	75	74
всего	2976	2700	2680	2548	2245 / 2879

Как и в прежние годы, к сожалению, мы имеем не очень большое, но систематическое снижение численности профсоюзной организации, чему есть несколько причин.

Если начать с положительных, то отчасти это связано с усовершенствованием профучета и переводом его на электронную основу, о чем я скажу немного позднее. Во всяком случае, эти цифры абсолютно объективны и точны, чего, честно говоря, не скажешь про ситуацию с профучетом несколько лет назад.

Во-вторых, самая заметная убыль по сравнению с прошлым годом наблюдается за счет студенческой части нашей организации. Конечно, студкомиссия, о чем я тоже скажу позже, полностью провалила кампанию по приему в профсоюз студентов 1-го курса, но, вместе с тем, и количество студентов заметно уменьшилось. (Через слэш в таблице приведены данные учебной части, отдела кадров и отдела аспирантуры по общей численности работников и обучающихся, которые дают представление о размере нашего профсоюзного резерва.) С другой стороны, часть ответственности за столь большой студенческий резерв, по моему мнению, лежит на орготделе ОПК, который задумал интересный - на первый взгляд - эксперимент с выдачей студентам электронных профбилетов. К сожалению, механизм оказался не отлажен, средств не хватило, да и заполнение заявления-анкеты на вступление в профсоюз стало непростым делом, что и привело к тому, что значительная часть студентов – второкурсников, которые являются членами профсоюза и платят взносы, до сих пор не имеет профбилетов.

Что касается сотрудников, то здесь мы имеем не такое большое снижение численности членов профсоюза, но резерв у нас не уменьшается. На мой взгляд, это связано как с объективным снижением мотивации вступления в профсоюз проходящих к нам на работу

людей, когда ни социальных бурь не предвидится, ни администрация не нарушает трудовое законодательство, так и с недоработкой профоргов на местах. Конечно, бывают случаи «сознательного» выхода из профсоюза по материальным соображениям. Это касается сотрудников с высоким уровнем дохода, когда и 1% взносов терять жалко, и материальная выгода от членства в профсоюзе не очевидна. Но, как показывает практика, таких людей на факультете - человек 40. А остальные - на мой взгляд - недостаточно информированы о деятельности, а иногда и о наличии на факультете профсоюзной организации, причем с нашим теперешним уровнем профучета мы знаем их буквально поименно. Поэтому обращаюсь в очередной раз к профоргам лабораторий и отделов с просьбой сверить штатное расписание с данными о членстве в профсоюзе и обратить внимание на тех людей, которые по тем или иным причинам не вступают в профсоюз или не встают на профучет.

Вероятно, в этих условиях нам следует также попросить методической помощи по повышению мотивации сотрудников по вступлению в профсоюз (типа наглядной агитации и пр.) и от вышестоящих профсоюзных органов.

Бюджет нашей организации представлял собой в этом году 60.1% от суммы уплаченных профвзносов, и за отчетный период (IV квартал 2010 г. и три квартала 2011 г.) составил 2791914.47 руб. и впервые на моей памяти уменьшился по сравнению с прошлым годом (Таблица 2). Соответственно, сократилось и в абсолютном выражении финансирование всех программ.

**Таблица 2. Бюджет профсоюзной организации Химического факультета.**

	<b>2009 г.</b>	<b>2010 г.</b>	<b>2011 г.</b>
<b>Бюджет, руб</b>	2640227	3049524	2791914
материальная помощь	2175500 / 562 чел. = 3871	1916300 / 631 чел = 3040	1849000 / 423 чел = 4371
в том числе студентам	475800 / 224 чел. = 2124	316000 / 184 чел. = 1717	221500 / 126 чел = 1758
из фонда ОПК МГУ	4500	27500	52500

Как обычно, более 60% от имеющихся в нашем распоряжении средств использовано для оказания материальной помощи сотрудникам, аспирантам, студентам и пенсионерам факультета; при этом увеличился ее средний размер, хотя и снизилось число людей, которым она была оказана, т.е. помощь стала более адресной. Отчасти это, к сожалению, связано с расходами на похороны сотрудников и членов их семей (около 10%), когда размер помощи максимален из того, что позволяет профбюджет.

Из других целей оказания материальной помощи отмечу частичную компенсацию затрат на лечение, отдых, рождение детей, юбилеи, выход на пенсию и другие жизненные ситуации.

В связи с сокращением наших возможностей приходится более эффективно пользоваться фондом материальной помощи ОПК, которая, напомним, составляет 4% от централизованных отчислений. В этом году по представлениям профкома и профбюро кафедр 14 наших сотрудников, студентов и аспирантов получили помощь в сумме 52.5 тыс. руб.

Отдельно приведены цифры по оказанию матпомощи студентам. В данном случае профком выделяет также помощь на проезд иногородних студентов домой и частично компенсирует затраты иностранных студентов на приобретение полисов медицинского страхования.

В целом, финансовая деятельность профкома строится на основании принимаемой ежегодно сметы (таблица 3), из которой более наглядно следует структура наших расходов.

К настоящему моменту мы идем с небольшой экономией, хотя, как обычно, превысили расходы на оказание матпомощи, но уже меньше, чем в прошлом году. Замечу также, что фактически пункт о матпомощи включает в себя много других и фактически учитывает и работу с детьми (точнее, с их родителями), работу со студентами и т.д.

**Таблица 3. Исполнение сметы за 2011 год в сравнении с прошлым отчетным периодом**

№	статьи расходов, их состав	план, %	факт, %	2010 г.
1.	Централизованные расходы	39.9	39.7	39.5
2.	Материальная помощь	35.0	36.6	38.0
3.	Социальные программы	6.4	4.9	4.7
	а) работа с детьми	1.5	1.3	1.7
	б) работа со студентами	1.0	1.5	1.0
	в) культурно-массовая работа	3.9	1.7	2.0
4.	Организационные расходы и оплата труда	15.1	14.7	12.8
	а) зарплата с начислениями	14.0	13.7	11.8
	б) премии бухгалтерам-расчетчикам	1.0	1.0	1.0
	в) профсоюзная учеба	0.1	0.0	0.0
5.	Хозяйственные расходы	0.1	0.0	0.2
6.	Дотации Совету ветеранов	3.5	3.0	2.6
	Всего	100	98.5	97.8

Несколько снизилось в этом году финансирование социальных программ, в частности, экскурсионных мероприятий, хотя за отчетный период и состоялось 5 экскурсий.

257 детей сотрудников и 69 их родителей бесплатно (в частности, за счет профбюджета) посетили университетскую елку. Кроме того, профком выделил средства на приобретение 496 подарков для внуков сотрудников. В этом году мы также запланировали средства на новогодние мероприятия и оплатим билеты на представление детям и родителям, и также заказали дополнительные подарки для внуков.

Ежегодно ко Дню Победы профком оказывает поддержку работающим и неработающим ветеранам войны и трудового фронта; в этом году была оказана помощь 19 ветеранам в размере по 7 тыс.руб. Еще 4-м работающим ветеранам профком оказал помощь к годовщине Битвы под Москвой.

Остановлюсь кратко на работе некоторых комиссий профкома в отчетный период.

Работа организационной комиссии - это, прежде всего, новый прием и профучет. Последнему в течение отчетного периода уделялось очень большое внимание. Колоссальная работа была проделана и делается в этом направлении А.А.Боковой и Артемом Банных. В настоящий момент у нас имеется и сопровождается электронная база профучета. Поддержка базы требует постоянного контакта как с бухгалтерией, так и с отделом кадров, и следует отметить, что со стороны служб мы находим понимание, особенно в последнем случае.

Кроме того, оргкомиссия готовит заседания профкома (за отчетный период состоялось 9 заседаний), оформляет протоколы, выписки и другие документы: счета, акты и т.п., а также взаимодействует с теми организациями, в контакте с которыми заинтересованы наши сотрудники: Домом Музыки, экскурсионными бюро, фирмой оптики, сетью магазинов «Метро» и т.д.

Деятельность комиссии по охране труда и технике безопасности профкома связана с утверждением актов о работе с профвредностью, инструкций и других документов. А.А.Бокова входит также в состав университетской комиссии по соблюдению колдоговора.

Количество профвредников на факультете ежегодно сокращается, и составило в этом году 342 человека (против 397 в прошлом). Зато процент прохождения ими профосмотра повысился до 66% (против 59% в прошлом).

Работа детской комиссии, кроме уже упомянутой новогодней кампании, состояла также в организации зимнего и летнего отдыха детей и внуков сотрудников. В зимнем лагере на базе пансионата «Университетский» в этом году отдохнуло 3 детей и 2 внука сотрудников, в летнем - за три смены - 24 ребенка и 6 внуков. Отмечу, что в этом году все желающие приобрели путевки в лагерь. Профком, как обычно, частично компенсировал родителям и бабушкам затраты на приобретение путевок.

Культмассовая комиссия профкома, кроме упоминавшейся выше экскурсионной программы, организовала посещение нашими сотрудниками концертов и театральных представлений, как на территории МГУ (в Актовом зале и в отремонтированном КЦ), так и на городских площадках (зале им. Чайковского, Гнесинском училище, на Новой сцене БТ и др.). Всего концерты посетили около 300 человек. Отмечу также традиционные связи профкома с Московским международным домом музыки; по понедельникам в помещении профкома представитель ДМ распространяет билеты и абонементы.

У жилищной комиссии в этом году, к сожалению, работы не было. По-прежнему в факультетской очереди на улучшение жилищных условий по договору социального найма находятся 13 человек, по договору коммерческого найма - 7 человек. Никаких подвижек в этом направлении в университете, насколько нам известно, не произошло.

Комиссия общественного контроля занимается проверкой и улучшением качества питания и обслуживания наших сотрудников. Член нашего профкома Р.В.Панин входит в комиссию ОПК по контролю качества питания. Факультетская комиссия оперативно и по существу реагирует на замечания и жалобы сотрудников, хотя их не много. В частности, была проведена проверка по поводу жалобы на недоброкачественное приготовление блюд. Каких-либо нарушений не выявлено. Продукты имеют полную документацию и закупаются на 2-3 дня. Жалуются некоторые сотрудники на ограниченное меню и отсутствие диетических блюд. Это объясняется недостатком производственных площадей, хотя и в этих условиях в меню всегда присутствуют «щадящие» тушеные блюда, творожные изделия и молочные каши. Цены в столовой сопоставимы с ценами столовых Комбината питания МГУ, а иногда и ниже. Руководство столовой всегда и внимательно реагирует на пожелания посетителей и комиссии. В целом, мы довольны социально-значимыми арендаторами на факультете и поддерживаем с ними постоянную связь. Обе точки (столовая и кафе ООО «Вест Универ» и магазин «Алхимик» ООО «Экспромт») имеют социальные программы по поддержке нуждающихся студентов (60 человек ежедневно бесплатно обедают в столовой, около 20 студентов получают продукты в магазине на сумму по 500 руб в месяц).

И, наконец, о работе студенческой комиссии, которой третий год практически не видно: ни работы, ни комиссии. Про провальный прием в профсоюз первого курса я уже говорил. Но главная проблема, на мой взгляд, состоит в том, что самые потенциально выигрышные направления работы - т.е. распределение двухмесячного стипендиального фонда с целью организации культурно-массовых и спортивных мероприятий, в частности, зимнего и летнего отдыха студентов – студкомиссия делегировала студенческому совету, оставив себе ведение и поддержку БДНС, составление списков на бесплатное питание и продукты, а также обеспечение студентов различными профсоюзными бонусами типа бесплатного изготовления линз и т.п. Мы пытались возродить активность этой комиссии: на прошлой конференции, если помните, с красивыми программами выступал член студкомиссии ОПК наш студент Артем Раскин, конференция ввела его в состав профкома, но планы так и остались прожектами, а Артем исчез.

Новые наши надежды связаны с Иваном Аксеновым, который недавно активно включился в работу и расскажет в отдельном выступлении, что все-таки удалось сделать.

В заключение, хоть у нас конференция не перевыборная, я хотел бы напомнить состав нашего профкома

## Состав профкома Химического факультета

1. Сенявин Владимир Маркович - председатель профкома.
2. Петрунина Тамара Ивановна - освобожденный зам. председателя профкома, организационный отдел.
3. Бокова Анна Александровна - освобожденный зам. председателя профкома, комиссия по охране труда.
4. Аксенов Иван Андреевич - студенческая комиссия.
5. Банных Артем Анатольевич – организационный отдел.
6. Брусова Галина Павловна - секретарь профкома.
7. Евсеев Лев Аркадьевич - комиссия общественного контроля.
8. Крюченкова Наталья Григорьевна - детская комиссия.
9. Макарова Ольга Вячеславовна - жилищная комиссия.
10. Максимов Юрий Михайлович - зам. председателя профкома.
11. Монаенкова Алла Сергеевна - жилищная комиссия.
12. Мотылькова Светлана Вячеславовна - ревизионная комиссия.
13. Панин Родион Владиславович - комиссия общественного контроля.
14. Попова Юлия Юрьевна - комиссия по соцстраху.
15. Рахманова Тамара Александровна - культурно-массовая комиссия.
16. Русакова Галина Михайловна - культурно-массовая комиссия.
17. Шелковникова Любовь Анатольевна - детская комиссия.

и поблагодарить всех членов профкома и профактив за проделанную работу и пожелать дальнейшей успешной и результативной работы.