

дней к разворачиванию работ были подключены все его основные и вспомогательные службы. Было решено в принципе не создавать на площадке «Тольяттиазота» временных сооружений и до ввода в эксплуатацию новых капитальных зданий вспомогательных служб использовать площади и резервы соответствующих структур головного предприятия. Для разгрузки судов в период навигации был задействован построенный в речном порту Тольятти причал для отгрузки аммиачной селитры, через который прошло все крупногабаритное и тяжеловесное оборудование. Комплектация возводимого производственного комплекса квалифицированными специалистами, обучение персонала новым профессиям, строительство и ввод в эксплуатацию всех градообразующих объектов, реконструкция Комсомольского и Центрального районов города — все это было возложено на службы капитального строительства головного предприятия. Кроме того, за счет строительства предприятия «Тольяттиазот» значительные средства на развитие собственных баз получили строительные и монтажные организации Тольятти.

За этим огромным строительством не оставалось без внимания и дальнейшее развитие мощностей собственно головного предприятия. В 1974 году была введена в эксплуатацию первая очередь производства капролактама. Мощности по производству аммиака пополнились крупнотоннажным агрегатом АМ-72, введенным в строй в 1977 году. После вывода в 1990-х годах из эксплуатации морально и физически устаревших первых очередей производства агрегат АМ-72 стал основой

сохранения «азотного» профиля преобразованного в акционерное общество «Куйбышевазота» и остается ею и поныне, хотя сегодня делать это все труднее — резерв модернизационных ресурсов агрегата практически исчерпан, наступила пора радикального обновления техно-логии.

Свою работу я всегда строил на глубоком убеждении в важном значении химии для развития страны. И я по-прежнему убежден: будущее отечественной промышленности и сельского хозяйства — за «большой химией». Жизнь подтвердила справедливость этой убежденности: больно было наблюдать, как экономический хаос так называемых «перестроечных» лет приводит практически на грань краха отечественную «индустрию плодородия», что мы видим в настоящее время в резком снижении сельхозпроизводства. Тем не менее нам удалось противостоять этой пагубной ситуации, перебороть ее и «вытянуть» наше предприятие на новый этап устойчивого и поступательного движения вперед. И тот факт, что ОАО «КуйбышевАзот» успешно действует в современных общественно-экономических условиях, сохраняя и укрепляя свои позиции лидера российской промышленности, и при этом плодотворно разрабатывает и осуществляет проекты технического развития и обновления общегосударственного масштаба, — неопровержимо свидетельствует о том, что в самом начале развития предприятия, много лет назад, мы избрали верный путь, по которому и ныне достойно идут наши ученики.

## Предприятию «КуйбышевАзот» — 40 лет

Анатолий Аркадьевич Огарков, главный инженер ОАО «КуйбышевАзот»

### История предприятия

Строительство Куйбышевского азотнотукового завода (КАТЗ) началось в 1961 году. Первые его мощности — производства слабой азотной кислоты и аммиачной селитры (на привозном аммиаке) — были введены в эксплуатацию в декабре 1965 года. 23 августа 1966 года на КАТЗ была получена первая партия аммиака — предприятие заработало по полной технологической схеме на собственном сырье. Этот день и был принят в качестве официальной даты рождения завода.

В 1975 году было создано производственное объединение «Куйбышевазот» с головным предприятием КАТЗ, в которое вошли также строящиеся Тольяттинский азотный завод (ТоАЗ), «Азотреммаш» и «Трансаммиак». В 1981 году в результате реструктуризации они были выделены в самостоятельные предприятия. «Куйбышевазот» был преобразован в арендное предприятие, а в 1992 году создано акционерное общество «Куйбышевазот» (теперь ОАО «КуйбышевАзот»). В табл. 1 отмечены главные вехи производственной деятельности АО «КуйбышевАзот».

### ОАО «КуйбышевАзот»: сегодняшний день

ОАО «КуйбышевАзот», расположенное в городе Тольятти Самарской области, — одно из ведущих предприятий российской химической промышленности.

**Основные направления производственной деятельности и производственные мощности.** Компания имеет диверсифицированную структуру бизнеса и осуществляет свою деятельность по трем основным на-

правлениям: производство и реализация продуктов органической химии (капролактамы, циклогексанон, циклогексан), химии полимеров (полиамид-6, техническая нить, кордная ткань, инженерные пластики) и неорганической химии (аммиак, азотные удобрения, технологические газы). Полный ассортимент продукции насчитывает более 20 наименований. Предприятие имеет развитую

Таблица 1

**Основные события в истории предприятия**

|                   |  |
|-------------------|--|
| 1961 г.           | Начало строительства Куйбышевского азотнотукового завода   |
| 1965 г.           | Ввод в эксплуатацию первых производственных мощностей: слабой азотной кислоты и аммиачной селитры на привозном аммиаке |
| 1966 г.           | Пуск 1-ой очереди производства аммиака и цеха разделения воздуха   |
| 1968 г.           | Ввод в эксплуатацию производства карбамида   |
| 1969 г.           | Получена крепкая азотная кислота   |
| 1970 г.           | Пуск 2-ой очереди производства аммиака   |
| 1974 г.           | Ввод в эксплуатацию 1-ой очереди производства капролактама, циклогексанона, сульфата аммония                           |
| 1977 г.           | Пуск 3-ей очереди производства аммиака   |
| 1985 г.           | Ввод в эксплуатацию производства аргона  |
| 1988 г.           | Начало производства жидких удобрений (смеси карбамида и аммиачной селитры — КАС)                                       |
| 1991—<br>1993 гг. | Вывод из эксплуатации морально устаревших производств крепкой азотной кислоты и аммиака (1-ой и 2-ой очереди)          |
| 1993 г.           | Пуск 2-ой очереди производства капролактама  |
| 1996 г.           | Ввод в эксплуатацию установки получения водорода   |
| 1997—<br>2000 гг. | Реконструкция агрегата аммиака с увеличением мощности и снижением удельного расхода природного газа                    |
| 2003 г.           | Ввод в эксплуатацию производства полиамида-6   |
| 2004 г.           | Пуск производства высокопрочной технической нити и кордной ткани   |
| 2005 г.           | Ввод в строй новой установки получения водорода  |

Таблица 2

**Основные производственные мощности АО «КуйбышевАзот»**

| Производимый продукт           | Годовой выпуск, т | Производимый продукт | Годовой выпуск, т |
|--------------------------------|-------------------|----------------------|-------------------|
| Капролактама                   | 135000            | Аммиак               | 580000            |
| Гранулят полиамида-6           | 22700             | Карбамид             | 270000            |
| Высокопрочная техническая нить | 7000              | Аммиачная селитра    | 400000            |
| Кордная ткань                  | 6600я             | Сульфат аммония      | 370000я           |

транспортную и энергетическую инфраструктуру, собственные проектные и ремонтные службы.

Основные производственные мощности АО «КуйбышевАзот» представлены в табл. 2.



Доля АО «КуйбышевАзот» в производстве капролактама в РФ, 2005 г.



Доля АО «КуйбышевАзот» в производстве азотных удобрений в РФ, 2005 г.



Доля АО «КуйбышевАзот» в производстве полиамида-6 в РФ, 2005 г.

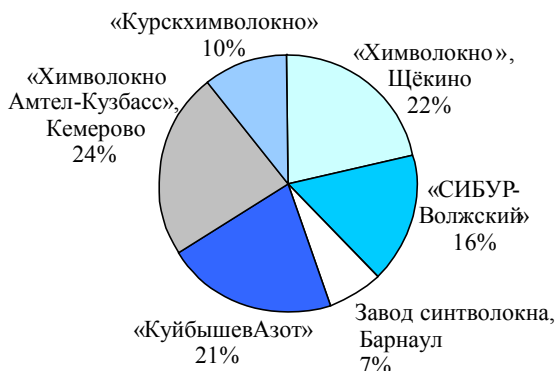


Рис. 1. Соотношение объемов производства продукции АО «КуйбышевАзот» и других химических заводов

АО «КуйбышевАзот» входит в десятку крупнейших производителей капролактама в мире и занимает по его выпуску первое место в РФ. По итогам 2005 года доля предприятия в общероссийской выработке капролактама составила 48% (рис. 1).

В 2003—2004 гг. компания завершила первый этап одного из крупнейших инвестиционных проектов в своей истории — осуществила проект организации процесса переработки собственного капролактама, построив и пустив в эксплуатацию не имеющий аналогов в современной России производственный комплекс по выпуску полиамида-6, высокопрочной технической нити и кордной ткани.

Доля АО «КуйбышевАзота» в отечественном производстве полиамида-6 составляет 21%.

«КуйбышевАзот» — единственное предприятие в России, которое вырабатывает высокопрочную техническую нить и кордную ткань на ее основе. По сравнению с другими отечественными аналогами, нить характеризуется более высокой прочностью и полностью соответствует мировым стандартам.

По объему выпуска аммиака и азотных удобрений «КуйбышевАзот» входит в десятку крупнейших предприятий отечественной азотной промышленности. Компания выпускает 5% азотных удобрений в РФ, в



том числе: 4,2% карбамида, 5,5% аммиачной селитры и 45,6% сульфата аммония (среди производителей химической отрасли).

Высокий технический потенциал позволяет предприятию на протяжении последних лет занимать лидирующее положение по коэффициенту загрузки мощностей в общероссийском производстве капролактама. По азотным удобрениям этот показатель выше среднего по России.

**Реализация продукции.** Продукция АО «Куйбышев-Азот» пользуется известностью и устойчивым спросом в России и в мире. В настоящее время более 70% всех поставок продукции приходится на экспорт. Основными направлениями экспорта являются Юго-Восточная Азия, Западная и Восточная Европа, Латинская Америка.

Вместе с тем приоритетом для предприятия остается развитие российского рынка. Доля компании в общем объеме поставок отечественным потребителям по капролактаму составляет 29%, по азотным удобрениям — 11%. На протяжении последних пяти лет АО «Куйбышев-Азот» успешно осуществляет программу создания и укрепления собственной дилерской сети, расширяет партнерские связи с российскими сельхозпроизводителями.

Стремление максимально эффективно использовать возможности рынка, а также быстрое и гибкое реагирование на изменения внешней среды позволяют предприятию сохранять и укреплять свои конкурентные позиции. Постоянные партнеры АО «Куйбышев-Азот» ценят стабильность, надежность и добросовестность предприятия, высокое качество его продукции.

Выручка от реализации, прибыль и другие финансовые показатели за последние несколько лет характеризуются положительной динамикой. Так, по итогам 2005 года объем реализации заводской продукции увеличился по сравнению с аналогичным показателем 2004 года на 3,48 млрд. руб., или 34%, и составил 13,6 млрд. руб. Большую часть выручки предприятие получает от поставок продукции на мировой рынок.

В 2005 году доходы от экспорта составили 10,1 млрд. руб. (74% общей выручки компании). Продажи на внутреннем рынке достигли 3,5 млрд. руб.



Рис. 2. Инвестиции в производственное развитие и обновление оборудования, 2001—2005 гг.

■ — инвестиции в производственное развитие,  
■ — затраты на ремонт и обновление оборудования

**Инвестиционная политика.** На протяжении многих лет компания инвестирует значительные средства в собственное техническое развитие, в ремонт и обновление основных фондов. В 2005 году на эти цели было направлено в общей сложности 2,6 млрд. руб. Рис. 2 дает представление о поступательной динамике роста заводских инвестиций в развитие производств и обновление оборудования на базе современных технологий.

Финансирование крупных проектов осуществляется за счет собственных средств и долгосрочных займов. Основным партнером является Сбербанк России. В 2005 году был подписан также кредитный договор с одним из подразделений Всемирного банка — Международной финансовой корпорацией (IFC) — о предоставлении займа в размере 15 млн. долл. для финансирования капитальных работ на «Куйбышев-Азоте».

Большое внимание на предприятии уделяется модернизации и техническому перевооружению производственного комплекса, направленным на улучшение качества выпускаемой продукции и снижение расходных норм сырья и энергии, что обеспечивает предприятию дополнительный запас прочности в условиях растущих цен на сырьевые ресурсы и энергоносители. Укрепляются партнерские отношения и заключаются долгосрочные контракты с поставщиками, поддерживается тесное взаимодействие с естественными монополиями.

На производстве капролактама реализована программа частичного перехода на выработку продукта из альтернативного сырья — фенола.

**Технологическая схема производств АО «Куйбышев-Азот».** На рис. 3 представлена обобщенная схема заводских производств с указанием основных технологических подразделений предприятия, видов потребляемых ими сырья и ресурсов, а также выпускаемой этими подразделениями продукции.

На протяжении последних 5—6 лет на предприятии наблюдается ежегодный устойчивый прирост объемов производства. Так, в 2005 году практически по всем видам продукции объем производства увеличился относительно 2004 года (рост в сопоставимых ценах составил 9%). Залог использования производственных мощностей на оптимальном уровне — в стабильной работе оборудования и соблюдении технологических режимов.

В 2005 году достигнута максимальная за всю историю предприятия выработка капролактама — 143,3 тыс. тонн, что на 6,5% больше, чем в предшествовавшем году (табл. 3). Загрузка мощностей превысила проектные показатели на 6,2%. Это стало возможным благодаря реализации ряда технических мероприятий в рамках проводимой комплексной реконструкции производства,

Таблица 3

| Производство капролактама, тыс. тонн |         |         |         |         |
|--------------------------------------|---------|---------|---------|---------|
| 2001 г.                              | 2002 г. | 2003 г. | 2004 г. | 2005 г. |
| 107,0                                | 106,3   | 116,5   | 134,5   | 143,3   |

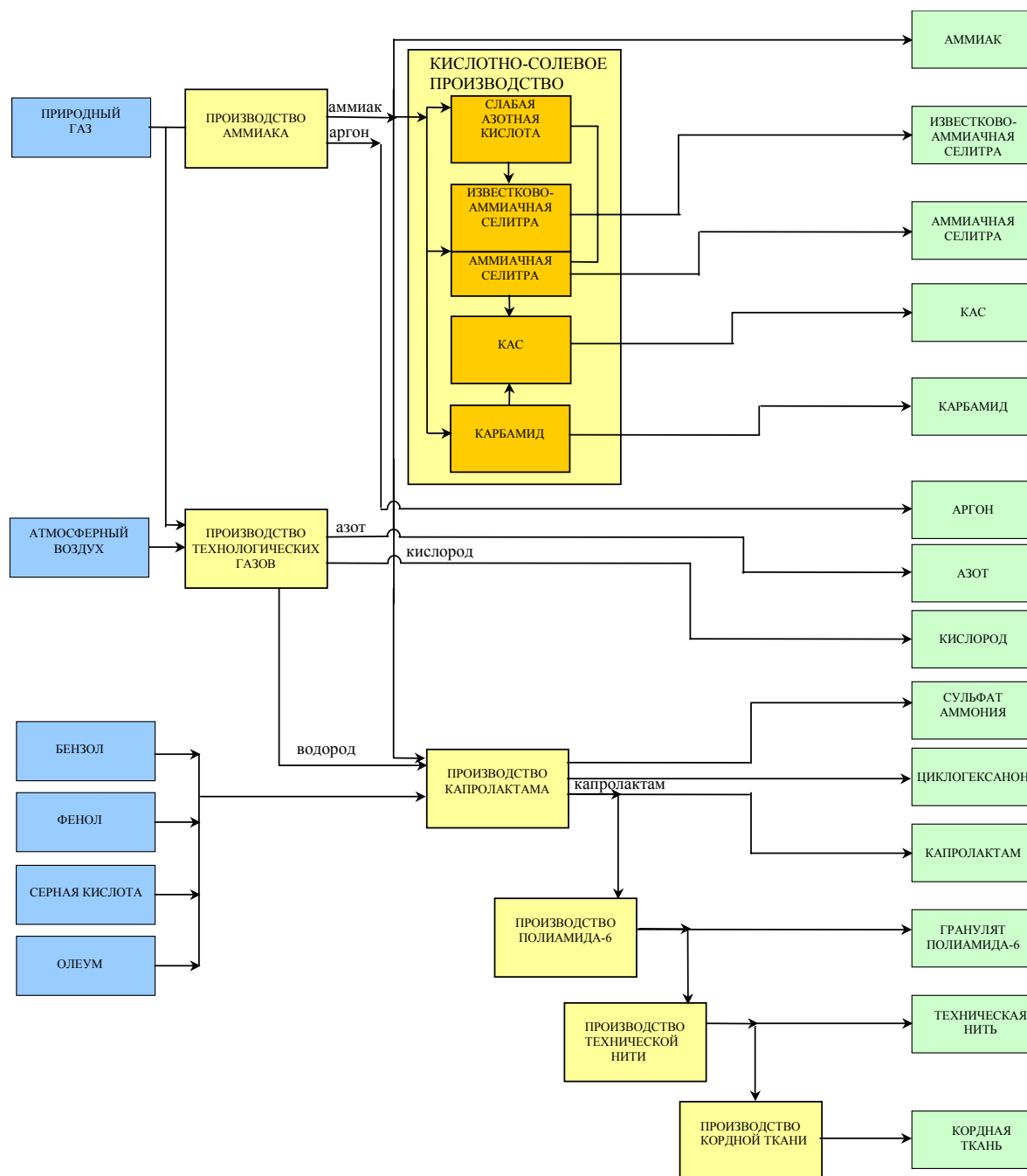


Рис. 3. Укрупненная технологическая схема производств АО «КуйбышевАзот»

направленной на расширение мощностей и снижение расходов сырья и энергоресурсов. Завершено строительство установки двухступенчатой перегруппировки; ввод ее в эксплуатацию позволил уменьшить потребление аммиака и олеума. Освоена работа агрегата гидрирования фенола на повышенных нагрузках и модернизированного узла очистки циклогексана, что в итоге позволило снизить расходные нормы по сырью, в том числе по бензолу на 2%, и увеличить выпуск капролактама. Реконструированы реакторы получения гидроксил-аминсульфата на каскаде «В», в результате чего их производительность выросла на 38%.

Предприятие также успешно реализует иные продукты, связанные с производством капролактама (циклогексан, циклогексанон, масло продуктов окисления и дегидрирования (ПОД), щелочной сток производства капролактама (ЩСПК), растворитель СФПК — спиртовая фракция производства капролактама).

С конца 1990-х годов аренной масштабной реконструкционной кампанией стал заводской крупнотоннажный агрегат производства аммиака. Целый ряд ценнейших внедренных новаций позволил значительно увеличить выработку продукта. В 2004 году в результате реализации программы технического перевооружения

Таблица 4

|         | Аммиачная селитра |                      |       | Карбамид       |                      |       | Сульфат аммония |
|---------|-------------------|----------------------|-------|----------------|----------------------|-------|-----------------|
|         | в твердом виде    | для производства КАС | общая | в твердом виде | для производства КАС | общий |                 |
| 2001 г. | 327,7             | 13,9                 | 341,6 | 234,3          | 10,8                 | 245,1 | 302,4           |
| 2002 г. | 295,7             | 11,3                 | 307,0 | 191,6          | 8,8                  | 200,4 | 297,5           |
| 2003 г. | 273,6             | 7,3                  | 280,9 | 213,5          | 4,7                  | 218,2 | 322,4           |
| 2004 г. | 344,0             | 5,6                  | 349,6 | 240,5          | 4,4                  | 244,8 | 370,6           |
| 2005 г. | 390,1             | 3,4                  | 393,5 | 229,8          | 2,7                  | 232,5 | 384,2           |

КАС — смесь карбамида и аммиачной селитры.

мощность агрегата по производству аммиака достигла 580 тыс. тонн в год, что является лучшим показателем среди азотных производств России.

На протяжении всех постсоветских лет самостоятельного хозяйствования для АО «КуйбышевАзот» делом чести было помнить об изначальном предназначении предприятия — о выпуске минеральных удобрений. Следуя потребностям сельского хозяйства и содействуя повышению его продуктивности (в первую очередь, отечественного), завод осваивает новые виды продукции, что ни в коем случае не противоречит традиции, не перечеркивает ее, а лишь развивает и разнообразит.

Объем производства азотных удобрений в 2005 году составил 327,1 тыс. тонн (в пересчете на 100% азота), что на 4,9% превышает уровень, достигнутый в предшествовавшем году. При этом было выработано: 393,5 тыс. тонн аммиачной селитры (на 12,5% более по сравнению с 2004 годом), 384,2 тыс. тонн сульфата аммония (на 3,7% более) и 232,5 тыс. тонн карбамида (меньше на 5%) (табл. 4). Загрузка производственных мощностей по удобрениям составила 96%, в том числе по сульфату аммония — 103,8%, аммиачной селитре — 98%, карбамиду — 86%. В 2005 году в цехе карбамида завершена реконструкция колонны синтеза и дистилляции на одном агрегате, что позволило повысить его производительность на 25%.

Поставки удобрений на внутренний рынок в течение 2005 года увеличились на 22% по сравнению с 2004 годом и составили 353 тыс. тонн.

Значительная часть удобрений реализуется через

собственные агрохимические базы, представительства и дилеров. Основными потребителями являются Самарская, Саратовская, Ульяновская, Ростовская, Пензенская, Липецкая области, Краснодарский край, Мордовия, Татарстан. Наиболее востребованным удобрением на российском рынке по-прежнему остается аммиачная селитра. Объем продажи этого вида продукции в прошлом году составил более 70% от объема производства и вырос на 23% относительно 2004 года. На 22% увеличились поставки сульфата аммония. Рост продажи удобрений связан прежде всего с повышением эффективности работы баз и представительств, а также расширением рынков сбыта.

В 2005 году производство технологических газов в цехе № 10 полностью обеспечило потребность основных цехов в азоте и кислороде. По сравнению с 2004 годом выработано на 7,1% больше газообразного азота и на 2,2% газообразного кислорода (потребителями последнего, кстати, являются не только цеха «КуйбышевАзота», но и многие промышленные предприятия города Тольятти, Самарской области и прилегающих регионов России).

**Транспортная инфраструктура.** Развитая транспортная инфраструктура делает компанию одним из наиболее стабильных и надежных в отрасли поставщиков продукции. Общий грузооборот за 2005 год увеличился на 8,4% и составил 1 млн. 749 тыс. тонн, в том числе отгрузка готовой продукции — 1 млн. 169 тыс.

«КуйбышевАзот» имеет большой парк собственного подвижного состава (тепловозы, цистерны, полувагоны,



минераловозы), насчитывающий в общей сложности 1310 единиц; в собственности завода находится 58 км железнодорожных подъездных путей. Кроме того, эксплуатируются 277 автомобилей, автобусов, тракторов и другой специальной техники.

Компания уделяет большое внимание оптимизации логистических затрат и разработке эффективных схем доставки продукции потребителю. В этой связи особая ставка делается в последние годы на использование водного транспорта, который имеет целый ряд экономически привлекательных особенностей. «Куйбышев-Азот» имеет собственные две сухогрузные и одну наливную баржи, морской и речной буксиры. Дополнительные возможности в этом отношении дает сотрудничество с дочерним предприятием — ОАО «Порт Тольятти». Через его причалы в 2005 году было отгружено 274 тыс. тонн минеральных удобрений.

**Природоохранная деятельность.** Будучи химическим предприятием, «Куйбышев-Азот» всегда в полной мере осознавал и осознает свою ответственность за охрану окружающей среды. Основные направления природоохранной деятельности предприятия определены специально разработанным и всесторонне соблюдаемым заводским актом «Политика в области охраны окружающей среды».

Одним из главных элементов стратегии развития АО «Куйбышев-Азот» является сохранение и защита природной среды, снижение техногенной нагрузки в районе расположения производства.

Для достижения этой цели внедряются практически безотходные и малоотходные технологии, совершенствуется оборудование и реконструируются действующие производства. Все осуществляемые проекты проходят процедуру экологической экспертизы с момента их разработки до реализации.

Ведется постоянный экологический мониторинг за соблюдением всех требований промышленной и экологической безопасности.

В прошедшем году на предприятии был реализован ряд проектов по техническому перевооружению, которые позволили сократить отрицательное воздействие на природную среду.

Завершен первый этап проекта внедрения схемы двухступенчатой конденсации в цехе производства гидроксиламинсульфата, что дало значительный экологический эффект — концентрация азотной кислоты в стоках снизилась в три раза.

В результате модернизации установки каталитической очистки на производстве капролактама сокращены выбросы оксида углерода и углеводородов на 36 и 31%, соответственно.

Эксплуатация собственных иловых площадок позволила существенно сократить нагрузку на городские очистные сооружения: объем стоков снижен на 20 %, концентрация взвешенных веществ уменьшена в четыре раза.

Возврат очищенных сточных вод на повторное водоснабжение позволил сократить потребление речной воды на 420 тыс. м<sup>3</sup>/год. Реализуется программа по исключению попадания загрязнений в ливневую канализацию.

В отчетном году было израсходовано 2,3 млн. руб. на улучшение качества питьевой воды, установлены очистные установки и фильтры.

Проводится работа по изысканию путей использования производственных отходов в качестве вторичных ресурсов. Эта научно-исследовательская и практическая работа также дает ощутимый экологический эффект. В 2005 году на основе промышленных отходов были разработаны три новых производства продуктов — водного раствора амфолитов, гептановой фракции и нейтритализатора агрессивных газов, востребованных в нефтедобывающей и лакокрасочной промышленности. Успехи АО «Куйбышев-Азот» в этой области отмечены в 2005 году на конкурсе «Лучший экологический проект предприятия», организованном Федеральной службой по экологическому и атомному надзору и журналом «Экология производства», где «Куйбышев-Азот» был признан победителем в номинации «Применение предприятием современных систем управления и технологий в области обращения с отходами».

Особое внимание уделяется культуре производства и содержанию промплощадки в соответствии с санитарно-гигиеническими нормами. Ежегодно на благоустройство, очистку, озеленение заводской территории и прилегающей к ней санитарной зоны выделяются достаточные крупные средства (1,5—2 млн. руб.). В общей сложности в 2005 году на природоохранные мероприятия предприятие затратило 20 млн. руб.

Все эти усилия приносят вполне осязаемый результат. Несмотря на существенный рост выпуска продукции и освоение новых мощностей, фактический выброс веществ-загрязнителей в атмосферу по сравнению с 2004 г. уменьшился на 9,5% и составил 66% от разрешенного нормативами. А за последние 12 лет при кардинально возросших объемах производства содержание вредных веществ в атмосферных выбросах предприятия снизилось в 3 раза, в промышленных стоках, отправляемых на городские очистные сооружения, — в 1,5 раза.

Компания активно участвует в мероприятиях по улучшению социально-экологической обстановки в городе и в регионе. В 2005 году ФФГУ «Самарамелиоводхоз» передана спецтехника для обеспечения бесперебойной и безаварийной работы системы водоотведения предприятий Северного промышленного узла



г. Тольятти. Оказана финансовая помощь организаторам акции по посадке деревьев в лесном массиве в Самарской области.

АО «КуйбышевАзот» проводит целенаправленную работу по формированию у подрастающего поколения мировоззрения, основанного на бережном отношении к природе. В подшефных школах, Тольяттинском химико-технологическом колледже, Тольяттинском государственном университете организуются конкурсы, конференции, выставки по экологической тематике с вручением дипломов и призов. Компания является постоянным активным участником и спонсором ежегодной международной научно-технической конференции «Окружающая среда для нас и будущих поколений» под эгидой Самарского государственного технического университета, международной научной конференции в г. Тольятти «Экология и безопасность жизнедеятельности промышленно-транспортных комплексов» и Всероссийской конференции по экологии и химии «Коршуновские чтения».

**Промышленная безопасность и охрана труда.** В тесной взаимосвязи с вышеозначенной тематикой находится блок вопросов промышленной безопасности и охраны труда. Он также является для АО «КуйбышевАзот» объектом постоянного пристального внимания и серьезных финансовых вложений (например, в 2005 году на соответствующие мероприятия было затрачено 4,7 млн. руб.).

Работа по данному направлению включает в себя:

- обеспечение за счет использования прогрессивных технологий такого уровня безопасности производственных объектов, при котором риск возникновения аварий и случаев травматизма минимален;

- повышение квалификации персонала, что снижает вероятность ошибок, приводящих к авариям, подготовку сотрудников к чрезвычайным ситуациям;

- контроль за соответствием условий труда работников предприятия нормативам, установленным российским законодательством и заводским коллективным договором.

Важным направлением является отслеживание и выявление нарушений требований охраны труда и устранение причин их возникновения. Регулярно в подразделениях предприятия проводится аттестация рабочих мест по показателям вредности и опасности факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса, а также осуществляются оперативные и целевые проверки соблюдения норм промышленной безопасности и охраны труда.

В настоящее время осуществляется внедрение интегрированной системы безопасности производства, охраны труда и природной среды и проводятся мероприятия по подготовке к сертификации на соответствие требованиям международных стандартов ISO 14000 и OHSAS 18001-99.

**Кадровая и социальная политика.** На протяжении всей своей истории «КуйбышевАзот» видел главный залог успешной производственной деятельности в организации и сплочении своего заводского коллектива, так



что кадровая и социальная политика всегда рассматривалась на предприятии как главный стратегический приоритет. Внимательное отношение к работникам — наша традиция, существующая на предприятии «КуйбышевАзот» с момента его основания. В настоящее время она не только сохранена, но и получила дальнейшее развитие.

Грамотный и высококвалифицированный персонал является одним из самых важных и ценных активов предприятия. Учитывая это, «КуйбышевАзот» проводит активную кадровую политику, представляющую собой целостную скоординированную систему, включающую подбор, обучение и переподготовку работников всех категорий. Особое внимание уделяется созданию условий для развития творческой активности и деловой инициативы персонала.

С 2002 году, в связи с комплектованием штата для новых производств полиамида-6, технической нити и кордной ткани, число работников предприятия постоянно увеличивалось. В настоящее время коллектив АО «КуйбышевАзот» насчитывает свыше 5300 человек, доля производственно-промышленного персонала — 91,1%. Средний возраст работающих — 41 год.

Одним из главных стратегических направлений развития компании является профессиональная подготовка ее сотрудников, что вполне естественно: самая передовая и современная технология, внедряемая на предприятии, не будет эффективна, если обслуживающий персонал не научится грамотно и умело ею пользоваться. Уровень квалификации работников — важнейший фактор, определяющий конкурентные преимущества любой организации. В рамках созданной на ОАО «КуйбышевАзот»





системы подготовки кадров ведется постоянная работа, направленная на приобретение персоналом необходимых знаний и профессиональных навыков. Используется весь арсенал современных средств обучения: семинары, тренинги, спецпроекты, стажировки, региональные и федеральные программы повышения квалификации (в частности, так называемая Президентская программа). План профессиональной подготовки персонала разрабатывается на основе анализа кадрового состава структурных подразделений предприятия с учетом перспектив развития, заявок руководителей и необходимости подготовки резерва.

На протяжении последних лет на предприятии отмечается рост числа работников, повысивших свою квалификацию. Например, в 2005 году в соответствии с программой повышения квалификации и переподготовки персонала обучено 2769 человек, что составляет 53% от общего числа работающих, 613 рабочих освоили смежные профессии.

Важнейшую роль в осуществлении корпоративной программы обучения работников играет собственный Центр подготовки персонала (ЦПП). Это подразделение создано сравнительно недавно в целях повышения качества обучения сотрудников и осуществления должной подготовки специалистов по новым профессиям, необходимым для предприятия. Программы внутрикорпоративного обучения, сформированные в соответствии с потребностями каждого подразделения, максимально отвечают специфике производства.

Дети работников компании имеют возможность после окончания средней школы получить в Центре рабочую специальность с выплатой стипендии, предоставляемой «КуйбышевАзотом», с последующим трудоустройством на заводе. На базе ЦПП регулярно проводятся семинары и конференции, необходимые для обмена опытом с другими предприятиями отрасли и отслеживания тенденций развития науки и техники в химической индустрии. Кроме того, ЦПП успешно оказывает образовательные услуги сторонним организациям. Преподают в Центре, наряду с его штатными сотрудниками, также и ведущие специалисты предприятия.

Задачи обучения персонала решаются и с привлечением ведущих образовательных учреждений города и области. В 2005 году за счет средств предприятия в высших и средних специальных учебных заведениях обучались 253 молодых работника завода.

В этой связи нельзя не упомянуть о такой важнейшей составляющей работы предприятия, находящейся на стыке его социальной и кадровой политики, какой, бесспорно, является шефская помощь, оказываемая высшим и средним учебным заведениям города и области. Подобные взаимовыгодные связи осуществляются в рамках заводской комплексной программы восполнения трудового потенциала предприятия. Работа с подшефными школами рассматривается как ценнейшая и взаимовыгодная возможность профориентации — ведь именно так можно охарактеризовать создание у горожан позитивного и заинтересованного отношения к заводу-шефу уже с самого юного возраста. Дальнейшее

целенаправленное обучение в среднетехнических и высших учебных заведениях и прохождение практики непосредственно на предприятии обеспечивают приток на «КуйбышевАзот» новых квалифицированных кадров с определенной корпоративной культурой и традициями. Кроме того, такая политика дает возможность получения бесплатного образования для молодежи.

В числе учебных заведений, с которыми постоянно сотрудничает АО «КуйбышевАзот», — среднее профессиональное образование № 65 и 75, Тольяттинский химико-технологический колледж, Самарский государственный технический университет, Тольяттинский государственный университет, Волжский университет им. Татищева, Тольяттинский государственный университет сервиса и другие.

Для формирования кадрового резерва на предприятии активно применяется аттестация персонала, проводятся постоянные ротации и стажировки специалистов и руководителей. Молодым, перспективным сотрудникам оказывает помощь в карьерном росте действующий на предприятии Совет молодых специалистов. Ежеквартальные конкурсы профессионального мастерства позволяют выявлять перспективных инженерно-технических работников. Представители «КуйбышевАзота» активно участвуют и нередко побеждают на региональных конкурсах мастерства.

Совершенствуется система мотивации, позволяющая каждому сотруднику рассчитывать на карьерный рост и вознаграждение, соответствующие уровню его подготовки и личному вкладу в дело компании.

Работники компании, достигавшие выдающихся результатов в работе, поощряются не только материально. В 2005 году 29 сотрудников отмечены ведомственными знаками отличия, 23 человека — наградами компании и города.

На предприятии разработана и успешно внедряется комплексная многоуровневая программа формирования социально-психологической базы корпоративной культуры, включающая разделы психологического обучения и поддержки персонала в виде лекций, целевых тренингов, психодиагностических и консультативных занятий.

Работа единой командой, принципиальное отсутствие антагонизма и «кастовой» дистанции между «начальниками» и «рядовым персоналом» — важнейшее



завоевание корпоративной политики предприятия. Вот уже много лет существует практика проведения регулярных собраний в структурных подразделениях с участием представителей высшего заводского руководства, информирующих цеховые коллективы о положении компании в отрасли и перспективах развития.

В сфере трудовых отношений и социальной защиты АО «КуйбышевАзот» руководствуется коллективным договором — основным документом, регулирующим отношения между работником и работодателем. Коллективный договор АО «КуйбышевАзот» на протяжении ряда лет неизменно признается лучшим среди предприятий отрасли и региона. В нем отражены важнейшие моменты по созданию условий для персонала, более благоприятных по сравнению с установленными законами и нормативными актами. Не слишком надеясь на административную власть всех уровней в плане усиления социальной защиты населения, администрация и профсоюзный комитет предприятия совместно на конструктивных партнерских началах работают над сохранением и развитием всех заводских социальных программ. Политика компании направлена на создание условий социальной защищенности работников, поддержание стабильности и благоприятного психологического климата в коллективе. АО «КуйбышевАзот» реализует ряд программ, которые являются существенным фактором повышения мотивации профессиональной деятельности персонала.

В 2005 году на социальное развитие и финансирование дополнительных материальных благ было направлено 149,4 млн. руб.

Компания участвует в решении жилищных проблем своих работников. Действует положение об оказании помощи в приобретении жилья, в соответствии с которым сотрудникам предоставляется длительная, до 10 лет, рассрочка его оплаты. В 2005 году на осуществление программы было направлено 75,5 млн. руб.

Важным компонентом социальной политики предприятия является оздоровление и организация отдыха своих сотрудников. Программа по охране здоровья персонала предусматривает оказание квалифицированной медицинской помощи и направлена на снижение заболеваемости, проведение лечения и оздоровления, исключение профессиональных заболеваний. Работники обеспечиваются современными видами лечения, оказы-

ваемыми собственным медицинским управлением и сторонними специализированными лечебными учреждениями. Заводская программа по здравоохранению осуществляется в том числе с использованием добровольного медицинского страхования, причем компания оплачивает за сотрудников половину страхового взноса.

Система мероприятий по охране здоровья, действующая в АО «КуйбышевАзот», позволила сохранить положительную динамику снижения заболеваемости работников. За счет оказания квалифицированной врачебной помощи средняя продолжительность нетрудоспособности по больничному листу по сравнению с прошлым годом снизилась на 8,3%. Возникновения профессиональных заболеваний не наблюдалось.

В 2005 году на медицинское обслуживание, содержание и развитие объектов соцкультбыта было затрачено 61,3 млн. рублей.

АО «КуйбышевАзот» — предприятие, сумевшее сохранить в период дестабилизации экономической ситуации в России социальную инфраструктуру и в настоящее время активно ее развивающее. На балансе предприятия находятся медсанчасть, санаторий-профилакторий «Ставрополь», база отдыха «Подснежник», яхт-клуб «Дружба», комбинат общественного питания, гостиница, общежитие.

Для спортивных занятий на предприятии оборудованы спортзалы, создан туристический клуб «Горизонт», работают спортивные секции, организованы оздоровительные группы. В прошедшем году команда предприятия стала победителем финала всероссийского турнира профессионально-трудовых коллективов по дартс, спонсором которого выступил «КуйбышевАзот».

Одним из направлений социальной политики компании стало развитие парусного спорта в Тольятти и регионе. На берегу Волги 40 лет назад был создан полностью финансируемый предприятием яхт-клуб «Дружба», где работники и их дети обучаются парусному спорту квалифицированными тренерами. Заводские яхтсмены успешно выступают на чемпионатах России, Европы и мира. Тольятти, наряду с Москвой и Санкт-Петербургом, входит в тройку основных российских центров яхтинга, в чем, несомненно, преимущественная заслуга принадлежит яхт-клубу «Дружба». Детскому парусному спорту уделяется особое внимание.



В 2005 году на базе яхт-клуба начато строительство крупнейшей в Поволжье детско-юношеской спортивной школы. На эти цели было направлено 22 млн. руб.

Неотъемлемой частью социальной политики предприятия является негосударственное пенсионное обеспечение работников. По программе, направленной на создание условий, улучшающих материальное положение неработающих пенсионеров, предусматриваются единовременные и ежемесячные дополнительные денежные выплаты пенсионерам. Реализация этих мероприятий позволяет обеспечить социальные гарантии пенсионерам предприятия, помогает решить проблему «омоложения кадров».

«КуйбышевАзот» принимает активное участие в социальных проектах городского и областного масштаба. Основное направление благотворительности — поддержка культуры, спорта, малоимущих и инвалидов. Кроме того, помощь оказывается дошкольным, общеобразовательным и медицинским учреждениям, детским домам и интернатам, церкви. Компания активно сотрудничает с благотворительными фондами Тольятти, которые адресно распределяют полученные от предприятия средства.

### Перспективы развития ОАО «КуйбышевАзот»

С успехом решая оперативные задачи сегодняшнего дня, «КуйбышевАзот» как единый большой организм всегда умел мыслить и действовать стратегически, перспективно, с дальним временным «прицелом». В долгосрочной перспективе «КуйбышевАзот» предполагает увеличивать объемы продажи своей продукции, наращивать производственные мощности и повышать эффективность использования ресурсов. В своей работе «КуйбышевАзот» стремится к достижению результатов, соответствующих положению и авторитету одного из самых эффективных предприятий химической промышленности России.

На предприятии совместными усилиями всех служб был разработан основополагающий документ, названный «Приоритетные направления развития АО «КуйбышевАзот» на 2006—2010 годы» (одобрен Советом директоров АО 8 декабря 2005 года). В нем намечены производственные цели компании и детально конкретизированы, четко расписаны мероприятия по достижению этих целей.

На 2006 год определены следующие основные производственные задачи: дальнейшее расширение мощностей по производству капролактама, полиамида-6, технической нити; ввод в эксплуатацию второй очереди полиамида-6 и нового блока разделения воздуха; реализация технических мероприятий, направленных на снижение расходных норм сырья, энергии и повышение промышленной и экологической безопасности; продолжение работ по расширению мощностей по производству аммиака, карбамида и аммиачной селитры; возведение и ввод в эксплуатацию совместного производства инженерных пластиков в Китайской Народной Респуб-

Особое место в социальных программах занимает шефство АО «КуйбышевАзот» над военным кораблем связи Балтийского флота РФ «Василий Татищев». На нем проходят службу работники призывного возраста, дети сотрудников предприятия. Завод официально шефствует над кораблем с 1998 года, и именно в знак благодарности тольяттинскому предприятию-шефу решением командования Балтийского флота кораблю было присвоено имя основателя города Ставрополя-на-Волге (так назывался Тольятти до 1964 года) Василия Никитича Татищева. Шефский почин «КуйбышевАзота» вдохновил ряд крупнейших предприятий города, а также администрации городов Тольятти, Сызрани и Жигулевска последовать этому примеру. И сегодня в составе прославленного Балтийского флота действует целый дивизион, «опекаемый» представителями Самарской области.

Общий объем спонсорской помощи предприятия за 2005 год составил 6,5 млн. руб. Таким образом, «КуйбышевАзот» последовательно и неуклонно реализует принципы корпоративной культуры и ответственности, заслужив этим глубокое и искреннее уважение в родном городе.

Эта большая программа сегодня успешно осуществляется.

Долгосрочную перспективу собственного развития «КуйбышевАзот» декларирует и реализует как решение следующих основополагающих задач:

- проведение технического перевооружения и внедрение новейших технологий, что позволит улучшить качество продукции, снизить затраты и повысить безопасность производства;

- дальнейшая диверсификация производства и выпуск продуктов с более высокой долей добавленной стоимости;

- укрепление позиций на стратегически важных рынках и освоение новых рынков сбыта;

- внедрение современных информационных технологий с целью повышения эффективности операционной деятельности и принимаемых управленческих решений;

- повышение квалификации персонала и улучшение его социальной защищенности;

- приведение корпоративного управления и практики отношений с инвесторами в соответствие с международными стандартами.

Слаженная и сознательная работа всего коллектива АО «КуйбышевАзот», помноженная на огромный накопленный предприятием опыт решения проектов государственного масштаба и важности, является верным залогом того, что с этими большими задачами «КуйбышевАзот» достойно справится и будет далее трудиться на благо своего предприятия и своих тружеников, родного города, России и ее промышленности.